Название проекта

"CRM 2.0. Как BPM помогает выстроить эффективные взаимоотношения с клиентами"

Сроки проекта
04.03.2019-04.11.2019

Команда проекта
Березовская Е.
Мурадова З.
Александров А.
Озереденко Ю.
Владельцы бизнес-
процессов

Партнеры проекта
ООО "Практика БПМ"
(ELMA)

Коротко расскажите о вашей организации, о ее продукции/услугах

Момент, переживаемый организацией в своем развитии на момент начала проекта.

Исходный уровень зрелости бизнес-процессов

С какими вызовами столкнулась организация - конкретные болевые точки, общие неблагоприятные тенденции или, наоборот, новые стратегические цели и новые рубежи, поставленные руководством
и т.п.

Располагаемые ресурсы и ключевые

ограничения

Не вдаваясь в подробности, опишите целевой бизнес-процесс (бизнес-процессы), его границы и место в процессной архитектуре, участников и заинтересованные стороны (подразделения, роли)

Цели, поставленные перед процессной командой, их увязка с бизнес-целями, изложенными в предыдущем разделе

Кто принимал участие в проекте, кто являлся спонсором, кого проект затронул из числа сотрудников компании, клиентов, партнеров

Чем ваш проект уникален, как он позволяет вашей компании выделиться из общего ряда конкурентов

Инновационность проекта с точки зрения бизнеса: новые бизнес-модели, новый подход к работе с клиентами и т.п.

Примененные или разработанные инновационные методологии управления бизнес-процессами. Инновационные приемы управления проектом и управления изменениями, обеспечившие успех проекта

Какие уроки вы извлекли из опыта проекта, какие можете дать советы организациям, внедряющим BPM, от каких ошибок предостеречь.

Как вы обеспечили поддержку руководства и персонала, как справлялись с сопротивлением в ходе проекта

Как проект отразился на выручке, затратах, качестве, продолжительности бизнес- процесса (процессов), удовлетворенности клиентов,
управляемости, культуре организации. По
возможности, приведите значения измеримых
показателей на момент начала и по результатам
проекта

В чем ваше главное достижение

Заявка на участие в конкурсе "BPM - проект года"

1. Аннотация

Краткое резюме проекта для беглого ознакомления («для руководителей») Почему возникла потребность в данном проекте:
Данный проект - классический пример, когда отличная инициатива, направленная на улучшение качества и сокращение сроков обслуживания клиентов возникает у менеджеров среднего звена (владельцев процессов) и находит активный отклик у Процессного офиса. И только при получении первых (весьма успешных результатов) презентуется Руководству Банка и получает акцепт на дальнейшее развитие. В начале 2019 года у Службы поддержки клиентов возникло четкое понимание, что бОльшая (но пока непонятно насколько, т.к. нет статистики) часть обращений клиентов связана со статусом выполнения клиентских процессов или уведомлений, направленных из BPMS. Соотвественно, у сотрудника, обрабатывающего обращения клиентов по телефону или в мессенджерах, должна быть возможность в максимально короткие сроки получить доступ к запрашиваемой информации, она должна быть 100% актуальна и представлена в максимально доступной форме. Кроме того, Владельцам процессов и Руководителю Службы поддержки клиентов необходима понятная аналитика, с какой "болью" клиенты обращаются наиболее часто, как изменения в продуктах и процессах аффектят на количестве обращений, какой контент порождает вопросы и, возможно, рекламации. Следующая, но менее значимая задача - выстроить сквозную аналитику о каналах привлечения клиентов, эффективности маркетинговых воздействий и обоснованности затрат на рекламу. Все перечисленные задачи можно и нужно было решить на базе CRM/BPM - системы, успешно используемой в Банке, требовался только системный подход, максимальное вовлечение Владельцев процессов и упорный труд команды Процессного офиса, предстояло проделать серьезную работу...
Какие цели были поставлены в рамках проекта:
Задача была разбита на несколько основных блоков, каждый из которых должен быть реализован для достижения следующих целей:
- обеспечить идентификацию клиента в момент входящего звонка и автоматическое открытие карточки клиента,
- обеспечить автоматическую фиксацию тем, типов обращений и длительности звонка для последующей аналитки,
- обеспечить фиксацию ключевых этапов процессов обслуживания клиентов, писем и смс-уведомлений в карточке клиента,
- построить сквозную маркетинговую аналитику от момента получения заявки на продукт на лендинге, до момента подписания клиентом документов на продукт,
- пересмотреть форматы и тексты уведомлений, направляемых клиентам. Форматы должны стать современными и привлекательными для клиента, тексты легкими и понятными.

2.Введение

Мы находимся на рынке банковских услуг более 25 лет, зарекомендовали себя как надежный, технологичный и безопасный банк для малого и среднего бизнеса. Ориентация на скорость обслуживания и удобство для клиентов подтверждена актуальными рейтингами аналитического агентства Markswebb Rank&Report:
- первое место в рейтинге банков по условиям обслуживания для предпринимателей (2019)
- первое место в рейтинге банков по условиям обслуживания для торгово-сервисных компаний (2019)
Кроме того, Банк подтвердил стабильный рейтинг надежности в ноябре 2019 года (присвоен Эксперт РА» (RAEX)
В 2019 году Банк также предлагает комплексный пакет услуг для самозанятых, включая постановку на учет самозанятого в ФНС, регистрацию чеков и оплату налогов. Также - выгодные условия по вкладам физических лиц с возможностью дистанционного открытия вклада, один из самых выгодных курсов конвертации валюты с возможностью фиксации курса на сайте.
В настоящее время в Банке работает 130 сотрудников, головной офис расположен в центре Москвы, Представительства Банка расположены в 12 городах, а 36 сотрудников готовы приехать для встречи с клиентами и подписания документов.

Жесткая конкуренция на рынке предложений для малого и среднего бизнеса. Необходимость максимально эффективного использования ресурсов, минимизация ручного труда.
Понимание важности качественного сервиса и понимания "боли" клиентов, необходимости индивидуального подхода в решении сложных ситуаций. Расширение существующих интеграций BPM-системы с АБС и внешними сервисами.

На момент старта проекта в Банке успешно функционирует 115 исполняемых бизнес-процессов. Наличие исполняемого бизнес-процесса является необходимым условием запуска нового продукта или услуги. Описание процессов для внутренних нормативных документов выполняется в нотации BPMN 2.0, схемы процессов хранятся в CRM/BPM/ECM системе ELMA.
3. Бизнес-контекст

Главный вызов организации - выход на рынок банковских услуг для малого и среднего бизнеса крупных игроков, обладающих ресурсами для активного продвижения своих продуктов на рынке, возможностями для обеспечения высокого уровня сервиса в режием 24/7. Для частного банка со слабой узнаваемостью бренда привлечение новых клиентов и удержание действующих становится крайне сложной задачей. Необходимо постоянно оптимизировать затраты на рекламу и бизнес-процессы, искать новые эффективные каналы привлечения, создавать и тестировать гипотезы, непрерывно сокращать время time to marker.

Для реализации проекта были выделены следующие ресурсы:
- для доработки 46 исполняемых бизнес-процессов сценариями сохранения взаимоотношений и ключевых этапов процессов в карточки клиентов в CRM, на full time выделен бизнес-аналитик Процессного офиса;
- для анализа и оптимизации клиентского контекта сформирована рабочая группа, состоящая из сотрудников Отдела маркетинга, Службы поддержки клиентов и Процессного офиса;
- для настройки сквозной аналитики выделен на 0,3 fte руководитель проектов по оптимизации бизнес-процессов;
- приглашен внешний вендор для доработки модуля интеграции с IP-телефонией для автоматического открытия карточки клиента при входящем звонке, фиксации и сохранения тем и типов обращений;
Также стоит отметить, что после демонстрации MVP-проекта была получена 100% поддержка со стороны Топ-менеджмента банка и подразделений, занимающихся обслуживанием клиентов.
Ключевые ограничения проекта:
- проект необходимо было реализовать на базе действующей ИТ-инфраструктуры, без существенных инвестиций в ее развитие;
- отстутствие в Банке компетенции по настройке сквозной аналитики;
- несовершенство методов генерации e-mail уведомлений, отсутствие единых подходов к формированию уведомлений.

4. Бизнес-процесс

Целью проекта не была разработка какого-либо конкретного бизнес-процесса. Мы должны были получить синергетический эффект CRM и BPMS: все, что банк узнает о клиенте в результате выполнения бизнес-процессов в BPMS, обогащает портрет клиента в CRM, на основании анализа обогащенного портрета корректируются процессы в BPMS, разрабатываются новые, совершенствуется клиентский контент. Настроенная сквозная аналитика позволяет в режиме онлайн получать информацию о результативности маркетинговых активностей, управлять расходами, оценить эффективность каналов продаж.
Заинтересованными сторонами прежде всего являются подразделения, занимающиеся привлечением и обслуживанием клиентов, поскольку в результате реализации проекта сотрудники получают быстрый доступ к самой актуальной информации обо всех взаимоотношениях с клиентом, этапам выполнения процессов. Скорость и качество обслуживания увеличиваются, трудозатраты сокращаются. Бизнес получает прямой инструмент контроля над одной из самых существенных статей затрат - рекламу.

Для получения максимального синергетического эффекта от тесного взаимодействия CRM и BPMS, команде Процессного офиса предстояло:
- реализовать (совместно с партнером) фиксацию типов и тем обращений;
- доработать 46 процессов продажи и обслуживания клиентов (в порядке приоритетов) в части фиксации точек контакта;
- настроить сквозную аналитику по заявкам на продукты Банка. Разработать алгоритмы запуска бизнес-процессов в BPMS, исходя из типа заявки;
- создать справочный ресурс внутри Системы, необходимый для корректной консультации клиентов.
- пересмотреть содержание и формы сообщений, направляемых клиентам;
- заменить шаблоны в BPMS.

Спонсор проекта - Председатель Правления Банка.
Основные участники:
- Служба поддержки клиентов (центр сбора "болей" клиентов, помощь в приоритезации процессов для доработки);
- Владельцы бизнес-процессов;
- ИТ-служба (ресурсная поддержка при выполнении базовых функций
администрирования в BPM-системе);
- команда вендора (экспертиза в части текущего состоянии схем и скриптов бизнес-процессов, оптимальности используемых методов).

5. Инновационность\уникальность проекта

Отличительной особенностью проекта является тот факт, что несмотря на широкий скоуп и большое разнообразие используемых инструментов, он реализован полностью на имеющейся ИТ-инфраструктуре, с минимальной кастомизацией. Данного результата удалось добиться при помощи использования системного подхода, глубокого (но самостоятельного) изучения возможностей используемой CRM/BPMS системы, их активное применение во всех точках взаимодействия с

клиентом.

В результате реализации проекта нам удалось взглянуть шире на возможности BPMS: не только использовать исполняемые бизнес-процессы в качестве иструмента для автоматизации и структурирования потока работ, но и как базу для накопления, анализа и последующего использования данных о Клиентах и их активностях в Банке. Ключевой ценностью для клиента является достигнутая высокая скорость и качество обслуживания, для Банка - сокращение издержек на обслуживание клиентов.
Многие конкуренты для получения статуса работ по какой-либо клиентской задаче вынуждены звонить/писать в ответственные подразделения, а те, в свою очередь, собирают информацию в почте или реестрах в Excel. Либо отвечать: ждите [регламентное количество дней] оказания услуги, с Вами свяжутся. Сотрудник Весты просто открывает карточку Клиента, в которой видит актуальный статус клиента, список запущенных по клиенту БП и их реперные точки, все ранее выполненные звонки/отправленные SMS и e-mail.

Для бизнеса данный проект означает:
- Выход на новый уровень обслуживания клиентов: максимальная прозрачность внутренних процессов и готовность транслировать их Клиентам - как основа доверительных взаимоотношений с Банком, поддержка стратегии выстраивания долгосрочного сотрудничества.
- Аналитику об эффективности каналов продаж и обоснованности инвестиций на рекламу в режиме онлайн. В условиях жесткой конкуренции это весьма ценный инструмент управления затратами, анализа эффективности бизнес-гипотез.
- Качественно другой уровень клиентского контента для улучшения конверсии и удовлетворенности обслуживанием. Максимально персонифицированные, точные и визульно привлекательные электронные письма - как подтверждение технологичности Банка и удобства для Клиента.

1. Построение системы сквозной бизнес-аналитики на базе CRM/BPMS
Для построения системы сквозной бизнес-аналитики были настроены интеграционные механизмы для передачи с генераторов посадочных страниц (LPGenerator и Tilda, подменных номеров телефонов на лендингах) дополнительных сведений (URL, utm-метки) в BPMS. В результате, заявка Клиента на лендинге (или звонок по телефону) стала триггером запуска продуктового БП в BPMS и источником информации для создания потенциального клиента и даже некоторых продуктовых параметров (Канал продаж, Тариф, Регион клиента, Источник перехода).
Все это приводит к тому, что сотрудники, обрабатывающие заявки, практически мгновенно получают задачи первичной связи с новым клиентом в рамках БП и заранее знают, чем интересуется клиент, откуда поступила заявка и что видел Клиент на посадочной странице.

Была проведена доработка на стороне BPMS/CRM в части фиксации маркетинговых воздействий и маршрутизации заявок между продуктовыми бизнес-процессами и начато использование объектов CRM-системы:
- Категории;
- Группа маркетинговых мероприятий (utmsource);
- Маркетинговое мероприятие (utmmedium);
- Маркетинговое воздействие (utmcampaign).
Фиксация сведений стала основой для построения сквозной бизнес-аналитики и источником информации для ответственных сотрудников и руководства Банка об эффективности расходов на маркетинговые активности.

Данная конструкция также позволила обеспечить легкую и масштабируемую по продуктам и принципам реферальную программу с использованием идентификаторов клиентов/партнеров в CRM системе (менее чем за 6 месяцев были одновременно запущены 4 реферальные программы):
Клиент -> Возможность,
Партнер -> Возможность,
Сотрудник -> Возможность,
Партнер -> Партнер,
построенные на единых принципах и на единой реализации, что обеспечило удобство и низкие трудозатраты обслуживания реферальных программ ответственными за них сотрудниками. Была обеспечена наглядность воронки продаж каждого отдельного партнера и легкий сбор отчетных материалов о результатах маркетинговых активностей.
2. Создание системы сбора актуальных сведений об активностях Клиента Был создан интеграционный механизм между IP-телефонией Asterisk и BPMS/CRM системой. Соответственно, был разработан функционал системы для фиксации входящих звонков в карточке Клиента и классификации в соответствии с типом и темой звонка.

Были реализованы механизмы поиска Клиентов в CRM для обеспечения сотрудников подсказками о том, какой Клиент звонит в настоящий момент (если номер телефона уже зафиксирован) с возможностью привязки контактных данных к Клиенту, если номер телефона, например, оказался новым.

Также для этого была доработана объектная модель BPMS/СRM системы, введены новые объекты:
• Взаимоотношение - Звонок;
• Тема обращения;
• Тип обращения;
• Взаимоотношение - Email;
• Взаимоотношение – SMS.

Это обеспечило "пищей для размышления" руководителя Службы поддержки клиентов и Владельцев бизнес-процессов для поиска возможности снижения количества обращений Клиентов за помощью очно/по телефону/дистанционно. Собранные за 4 месяца данные были обработаны и выявлены слабые места бизнес-процессов, когда Клиент вынужден обращаться в Банк за дополнительными сведениями. Были обозначены основные направления пути снижения клиентской "боли".

В итоге, бизнес-процессы были доработаны в 4 основных направлениях:
1) Доработки, связанные с запуском процессов извне (на основании полученных с лендинга или по звонку сведений о потребности Клиента);
2) Совместно с владельцами процессов были определены ключевые контрольные точки в 26 бизнес-процессах, точки были валидированы руководителем Службы поддержки клиентов на предмет значимости сведений для Клиента. Процессы были доработаны в части фиксации контрольных точек с необходимыми сведениями в карточке, что повысило осведомлённость сотрудников и Клиентов о статусе предоставления услуг и продуктов;

3) Фиксация отправляемого Клиенту в рамках БП контента (SMS, e-mail) и звонков;
4) Использование генератора документов для отправки e-mail и SMS сообщений (для повышения персонализации сообщений).

Была проведена работа над шаблонами сообщений, направляемых Клиентам из БП. Количество похожих шаблонов было уменьшено более чем в 3 раза (за счет стандартизации и использования генератора текста).
Были выработаны единые подходы к созданию новых шаблонов, что позволило снизить трудозатраты на их разработку, обеспечена возможность «горячей» замены, не требующей доработки/изменений в БП.

Внедренный подход позволил практически полностью передать функционал по подготовке шаблонов в подразделение, ответственное за контент. В зоне ответственности Процессного офиса осталось только внесение в шаблон контекстных переменных БП для генератора текста.
3. Основные результаты:
- Выстроена единообразная система запуска бизнес-процессов извне (по заявке или звонку Клиента),
- Построена единая реферальная программа на базе BPMS/CRM с использованием поступающих извне сведений;
- Проведен анализ 65 исполняемых бизнес-процессов и отправляемого клиенту в рамках процессов;
- Были выделены и оптимизированы наиболее слабые места - с точки зрения формирования контента и отправки, фиксации сведений в BPMS/CRM;
- Проведена стандартизация БП, проведен переход к единым принципам отправки
контента Клиентам, шаблоны были актуализированы под использование генератора текста (количество шаблонов сократилось с 270 до 70);

6.Трудности

Выбирая между "быстро" и "качественно", необходимо выбирать "качественно". BPM-система не прощает архитектурных ошибок внедрения. Получив небольшой эффект от быстрого внедрения исполняемого процесса "сейчас", спустя время можно потратить в 3 раза больше ресурсов на его сопровождение. Не продумав архитектуру объектной модели и структуру хранения информации на старте - через год получишь заниженную продуктивность BPM-системы, увеличенные сроки оптимизации бизнес-процессов.

Нужно постоянно повышать уровень осведомленности сотрудников о том, как устроена BPM-система, почему возникают те или иные сложности и ошибки, как можно самостоятельно решить ту или иную проблему. Всегда будет казаться, что проще и быстрее поправить самому, чем научить другого. Но, как показывает практика, время, затраченное даже на 10 раз "поправить самому" существенно больше времени, потраченного на обучение.

Вышеперечисленное можно отнести к "внутренним" трудностям Банка, которые возможно разрешить путем деликатной работы с коллективом при поддержке руководства. Однако, на пути к достижению результатов проекта были и технические "внешние" трудности.

В качестве главной "внешней" трудности следует выделить разработку интеграционных механизмов между элементами IT-ландшафта как технически, так и организацию эффективного взаимодействия между подрядчиками (как различными организациями). Достижение успеха становится маловероятным уже при наличии одной недостаточно замотивированной в результате проекта стороны. Поэтому ключевым фактором становится поиск надежных подрядчиков.

Однако, это может возыметь потенциальные проблемы в будущем - в случае, если партнерские отношения с подрядчиком/вендором будут нарушены - сопровождение и развитие существующих IT решений окажется под большой угрозой (если вообще станет невозможно). Это может обернуться затратами на перестройку IT-ландшафта и требует, по возможности, максимальной концентрации функционала в элементах, где сопровождение осуществляется наиболее надежно (за счет внутренних сотрудников и/или стратегических партнеров).

О поддержке руководства:
Как уже было сказано выше, проект инициировался "снизу", для получения согласования дальнейшей работы по проекту, Руководству Банка были представлены первые результаты, которые включали в себя:
- зафиксированные в карточке Клиента реперные точки 3-х ключевых бизнес-процессов
- зафиксированные в карточке Клиента звонки с указанием типа и темы
- обновленные форматы писем, отправляемые из ключевого бизнес-процесса Открытие счета ЮЛ/ИП"
После получения согласования на дальнейшую реализацию, Руководству на регулярной основе готовился отчет о прогрессе реализации проекта, информации о том, как проведенные изменения сказываются на времени обслуживания клиентов, а создание системы сквозной бизнес-аналитики на расходах на маркетинг.
О поддержке сотрудников:
Учитывая тот факт, что в Банке внедрено и более чем эффективно работает процессное управление, очередной проект, направленный на совершенствование CRM/BPMS был встречен позитивно. Его необходимость и полезность не вызывала вопросов как у рядовых сотрудников, так и у менеджеров.
За счет регулярной демонстрации результата и переносами на продуктовый сервер доработок по результатам 2-х недельных спринтов, сотрудники понимали, что проект живет, развивается и приносит пользу.

7. Результаты

Количественные результаты:
- Сокращение среднего времени обработки входящего звонка на 30%,
- Сокращение стоимости поддержки системы сквозной бизнес-аналитики на 15% за счет анализа и оптимизации настроек,
- Сокращение количества обращений клиентов на 14% за счет переработки контента, оптимизации текстов уведомлений,
- Сокращение обращений клиентов с типом "претензия" на 32%.
Качественные результаты:
- Существенно изменилось отношение Владельцев к бизнес-процессам, они осознали ответственность за результат исполнения процессов и качество контента, отправляемого клиентам, а также зависимость между доступностью изложения информации и количеством обращений клиентов в Банка
- Изменилось отношение к бизнес-процессам сотрудниками, осуществляющими обработку обращений клиентов. Сотрудники осознают важность фиксации точек контактов и важность наличия аналитики по типам и темам обращений.
- Сотрудники Процессного офиса стали ближе к бизнесу, бизнес-процессы для них не только набор задач и сценариев - это качество предоставления услуг и сервисов, а следовательно - возможность положительно влиять на финансовый результат всей организации.

В результате выполнения проекта удалось создать эффективную систему взаимодействия CRM, BPMS и модуля "Маркетинг". Система позволила анализировать поведение клиента от момента подачи заявки на лендинге до инициации процессов сопровождения. Осуществлять качественную поддержку клиента в каждой точке контакта на каждом из этапов жизненного цикла. То, на что многие организации тратят многомиллионные бюджеты удалось реализовать на действующей инфраструктуре на 90% внутренним ресурсом Банка.

8. Информационные технологии

- Использованное (разработанное, внедренное) ПО для управления бизнес-процессами и передовые цифровые технологии:
Программный продукт ELMA (используется в качестве BPM, CRM и ECM системы)
- Интеграция с существующей ИТ-инфраструктурой:
На момент запуска проекта, BPM-система уже была интегрирована с АБС Банка ("ЦФТ-Банк"), с веб-сервисом Контур.Фокус, агрегатором мессенджеров Blinger, интернет-телефонией (Asterisk), почтовыми сервисами и 3 кастомными системами, разработанными для целей построения сквозных бизнес-процессов. В ходе реализации проекта расширена интеграция с интернет-телефонией (Asterisk), а также системой сквозной бизнес-аналитики Roistat.

9. Поставщики и подрядчики

Информация о консультантах, интеграторах, вендорах и их роли в проекте: ООО "Практика БПМ" - расширение интеграция с интернет телефонией (Asterisk), настройка фиксации типов/тем обращений обращений в карточках
звонков, консультирование сотрудников Процессного офиса.
Чей вклад в успех проекта самый значительный:
- Со стороны Руководства Банка: Жидкова Виктора Олеговича (Председатель Правления)
- Владельцев бизнес-процессов и руководителя Службы поддержки клиентов
- Команды Процессного офиса в качестве драйверов и основных участников проекта.
От лица Инвестиционного Банка «ВЕСТА» (ООО) выражаю согласие на распространение информации о Проекте, приведенной в рамках данной заявки, в рекламных материалах Конкурса и в СМИ - Жидков В.О., Председатель Правления